



# Δείκτες ΓΣΕΕ

Ιούλιος 2024



The pulse of society

# Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

|  |   |
|--|---|
| <b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ:</b>   | <b>alco</b><br>ΜΕΛΟΣ ΣΕΔΕΑ - ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ Ε.Σ.Ρ. 12                    |
| <b>ΕΝΤΟΛΕΑΣ:</b>   | <b>ΙΝΕ ΓΣΕΕ</b>   |
| <b>ΤΥΠΟΣ:</b>  | <b>ΠΟΣΟΤΙΚΗ</b><br>(ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ<br>ΧΩΡΙΣ ΧΡΗΣΗ ΚΑΛΠΗΣ)   |
| <b>ΔΕΙΓΜΑ:</b>   | <b>1500 ΑΤΟΜΑ, ΗΛΙΚΙΑΣ 17+ ΕΤΩΝ,</b><br><b>ΣΕ ΟΛΟΚΛΗΡΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ</b> |
| <b>ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑ:</b>  | <b>ΤΥΧΑΙΑ, ΣΤΡΩΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ</b>                                       |
| <b>ΣΤΑΘΜΙΣΕΙΣ:</b>   | <b>ΦΥΛΟ, ΗΛΙΚΙΑ</b>   |
| <b>ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΣΦΑΛΜΑ:</b>  | <b>+/- 2,6%, ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑΣ 95%</b>                             |
| <b>ΧΡΟΝΟΣ:</b>   | <b>ΙΟΥΛΙΟΣ 2024</b>   |
| <b>Η ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΥΣ ΚΩΔΙΚΕΣ</b><br><b>ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ESOMAR ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΣΕΔΕΑ</b> |   |

# ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑ

**Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν με τη μέθοδο της πολυσταδιακής στρωματοποιημένης δειγματοληψίας σε τυχαίο δείγμα. Στρώματα, οι Περιφέρειες της χώρας και ο βαθμός αστικότητας.**

**Πρώτο στάδιο, η κατανομή του δείγματος ανάλογα με τον πληθυσμό (στοιχεία απογραφής 2021) στις Περιφέρειες.**

**Δεύτερο στάδιο η κατανομή του, με βάση το βαθμό αστικότητας, στο εσωτερικό κάθε Περιφέρειας.**

**Τρίτο στάδιο, η τυχαία επιλογή δειγματοληπτικών μονάδων (ατόμων) στο εσωτερικό κάθε στρώματος.**

# ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ



**Η έρευνα πραγματοποιήθηκε  
με βάση τους Κώδικες Δεοντολογίας  
ESOMAR και ΣΕΔΕΑ,  
τον Κανονισμό Προστασίας  
Προσωπικών Δεδομένων  
και με πλήρη εφαρμογή  
του Κώδικα ΠΕΣΣ του ΣΕΔΕΑ.**

**Η ALCO είναι μέλος  
της ESOMAR και του ΣΕΔΕΑ (ιδρυτικό).**

# ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

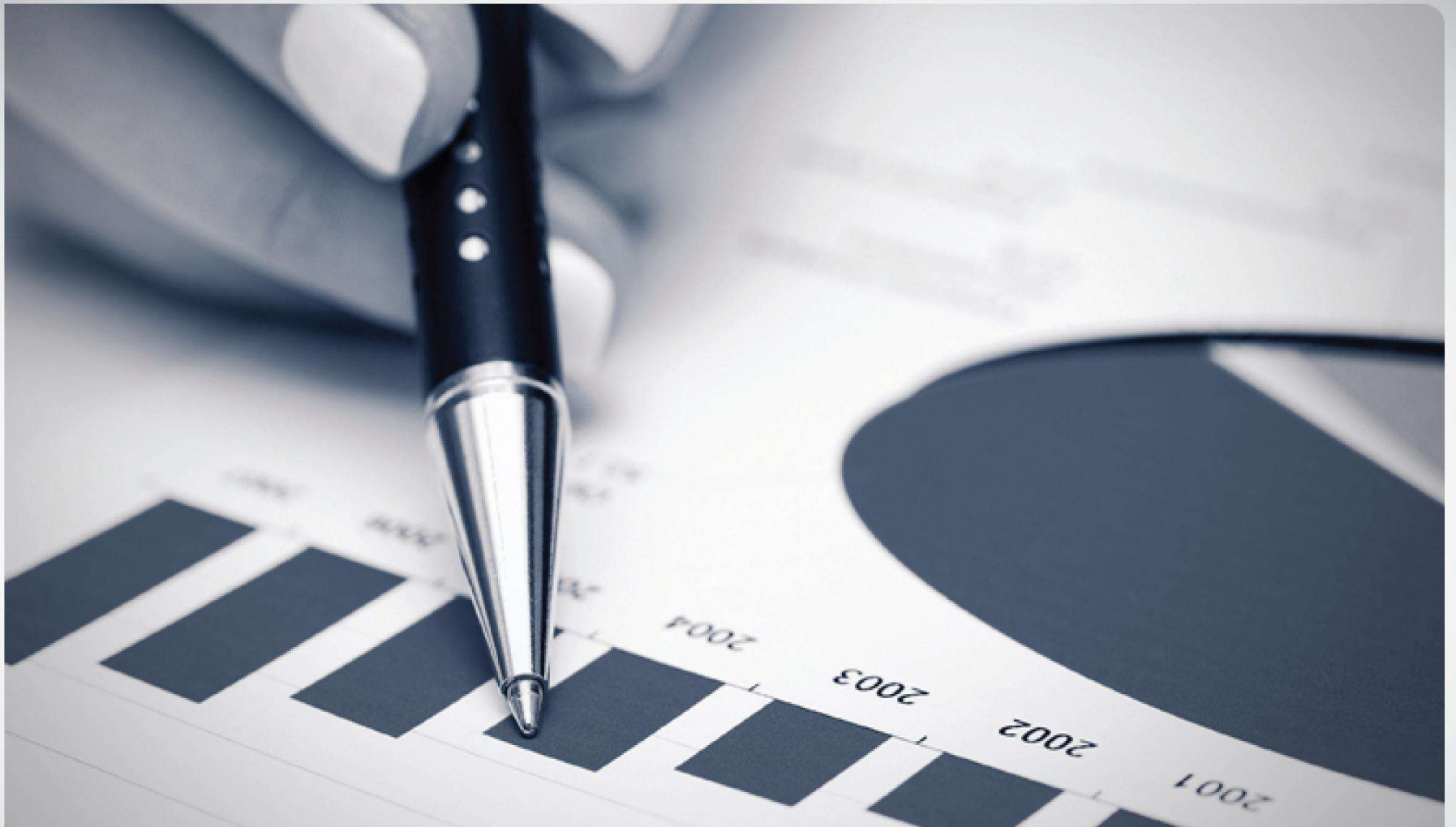
**Η έρευνα ελέγχθηκε με βάση τις προδιαγραφές του Κώδικα Ποιοτικού Ελέγχου Συλλογής Στοιχείων (ΠΕΣΣ) του ΣΕΔΕΑ.**

**Συγκεκριμένα έγινε επανέλεγχος ίσου αριθμού ερωτηματολογίων για κάθε έναν και όλους τους ερευνητές, από έμπειρους ελεγκτές-μόνιμα στελέχη της Alco.**

**Ποσοστό ελέγχου : 20%**

**Είδος ελέγχου :  
Επιβεβαίωση μέσω επανάληψης επιλεγμένων ερωτήσεων.**





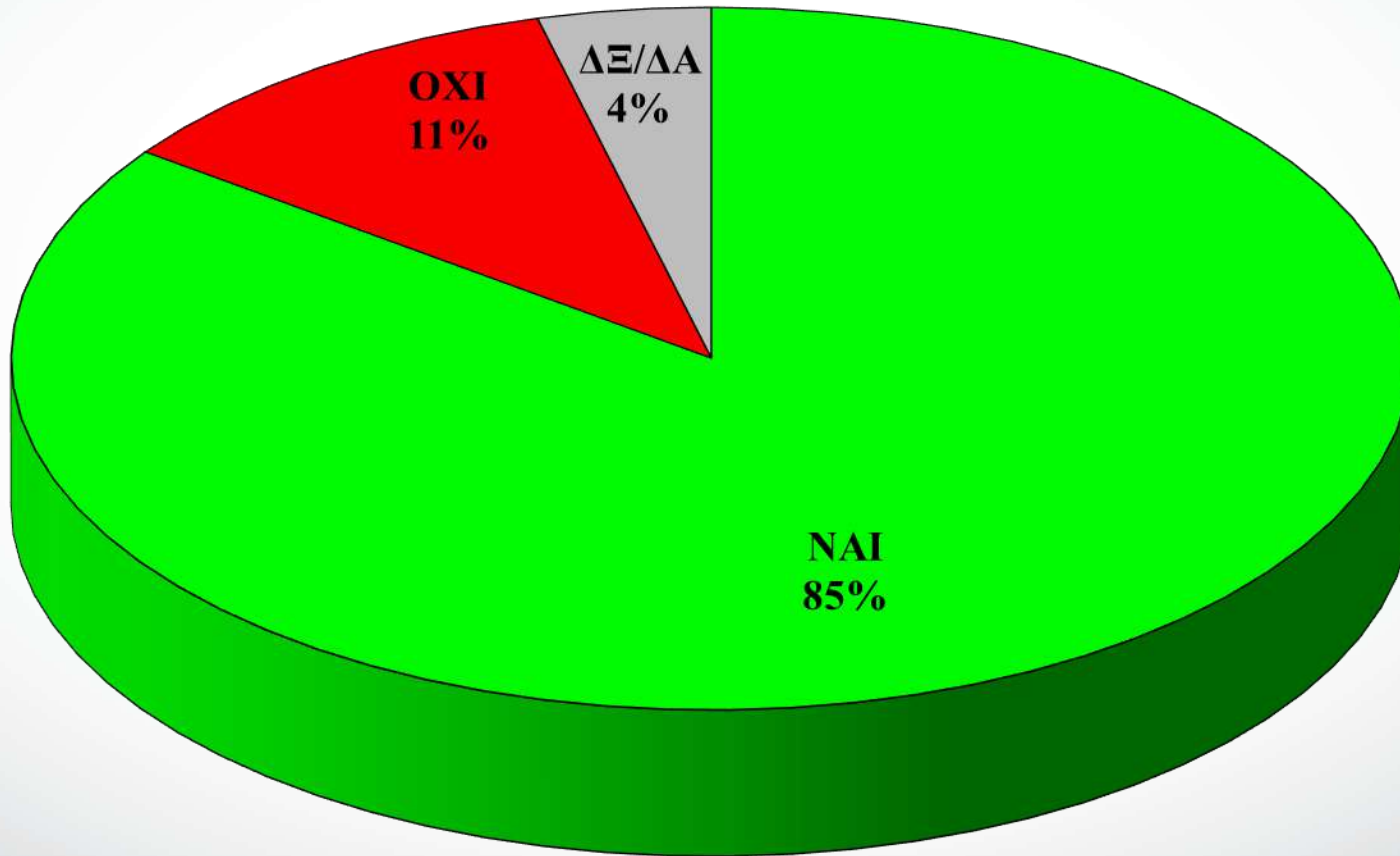
**Κύρια ευρήματα**



The pulse of society

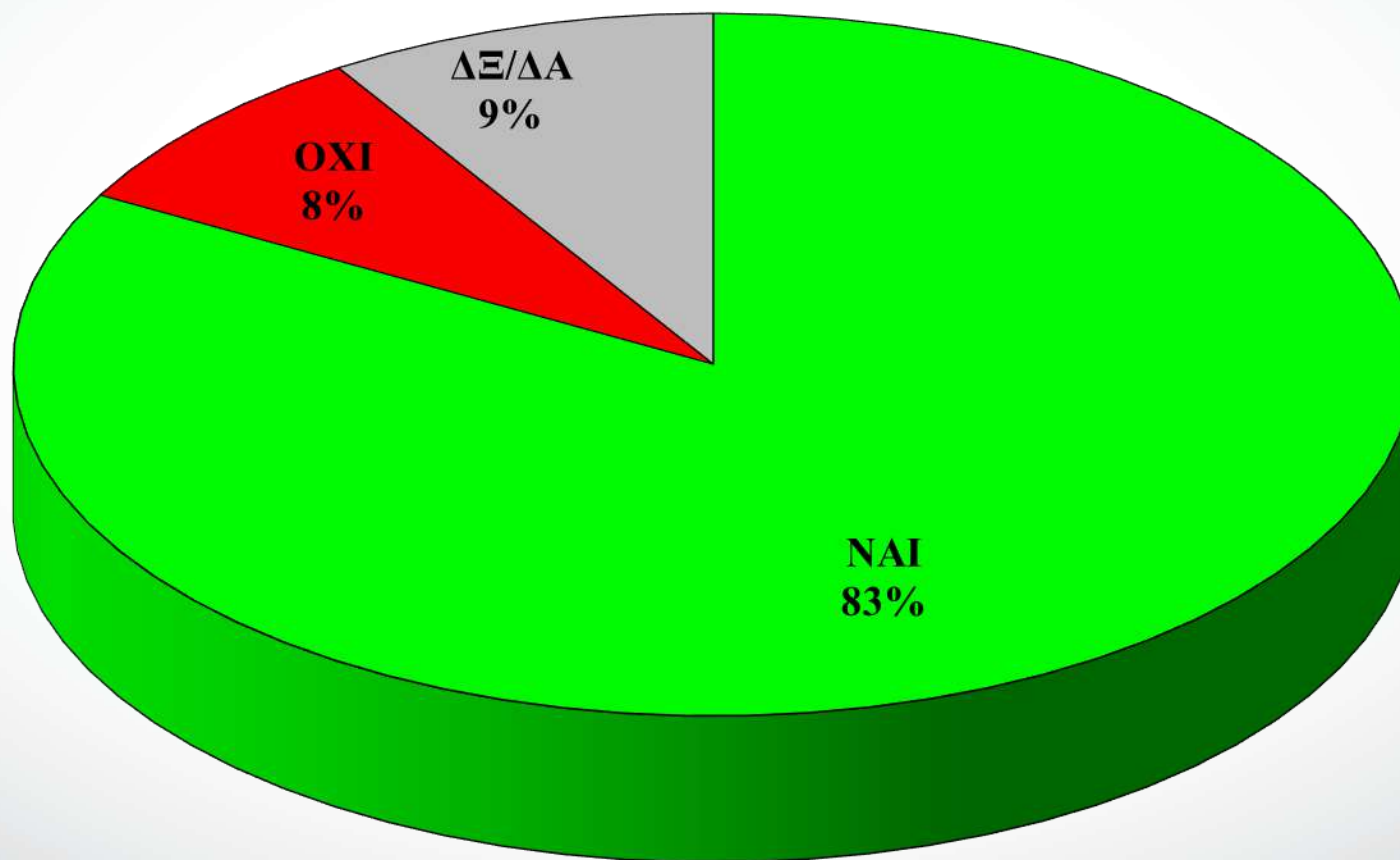
**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για καλύτερες συνθήκες εργασίας;**  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

%



**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για διευθέτηση του χρόνου εργασίας;**  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

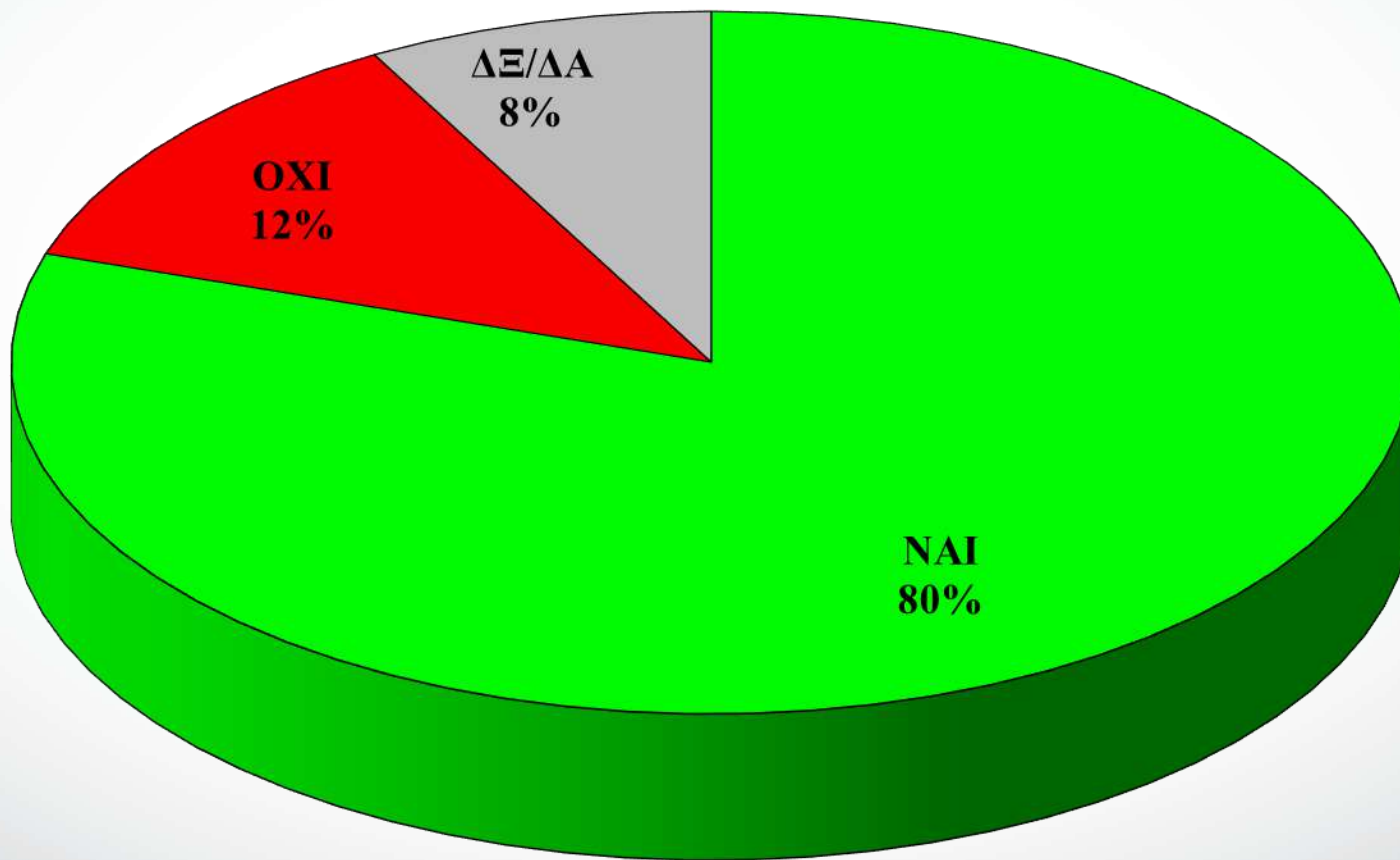
%





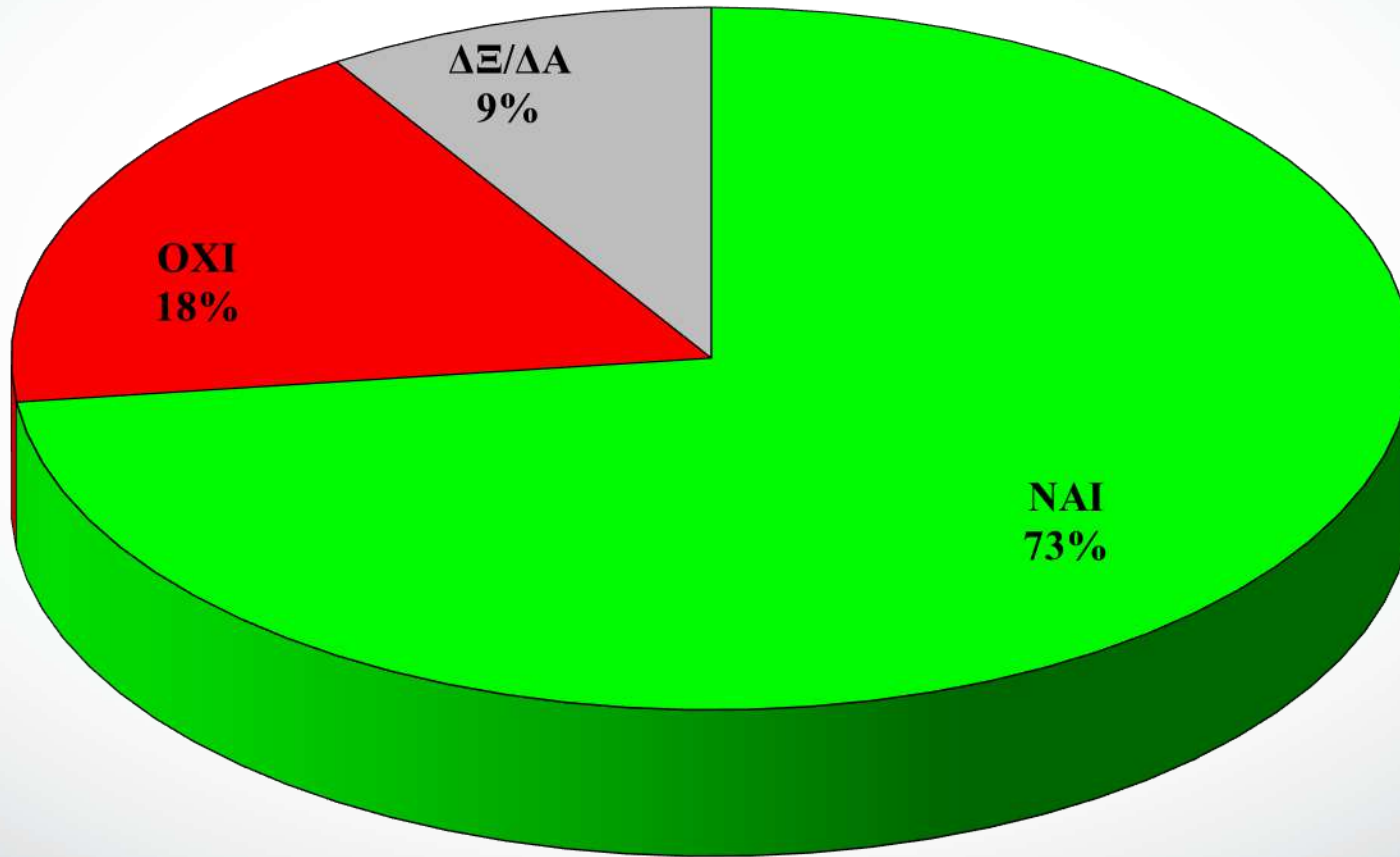
**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για καλύτερες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα**

%



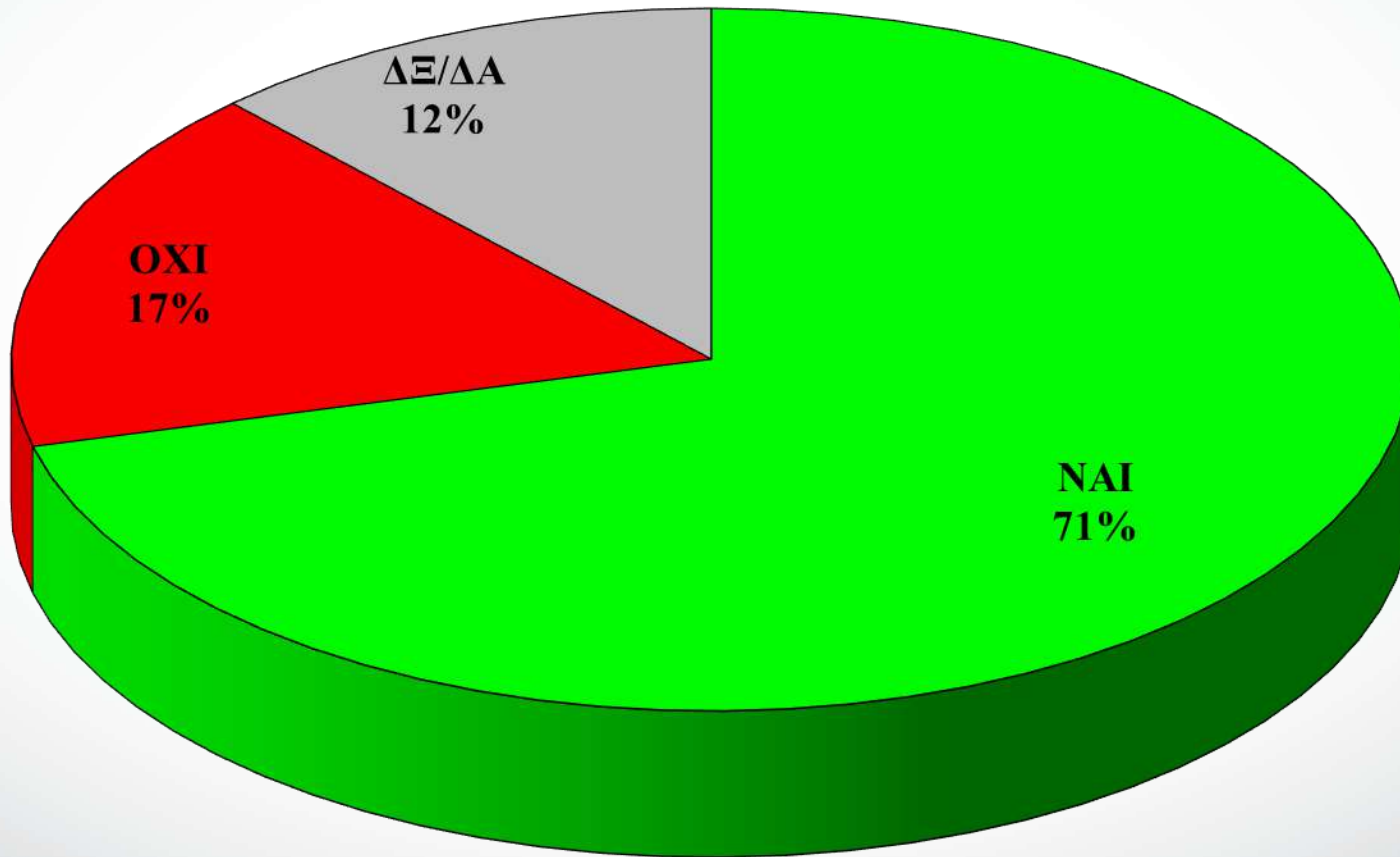
**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για αυξήσεις αμοιβών;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα**

%



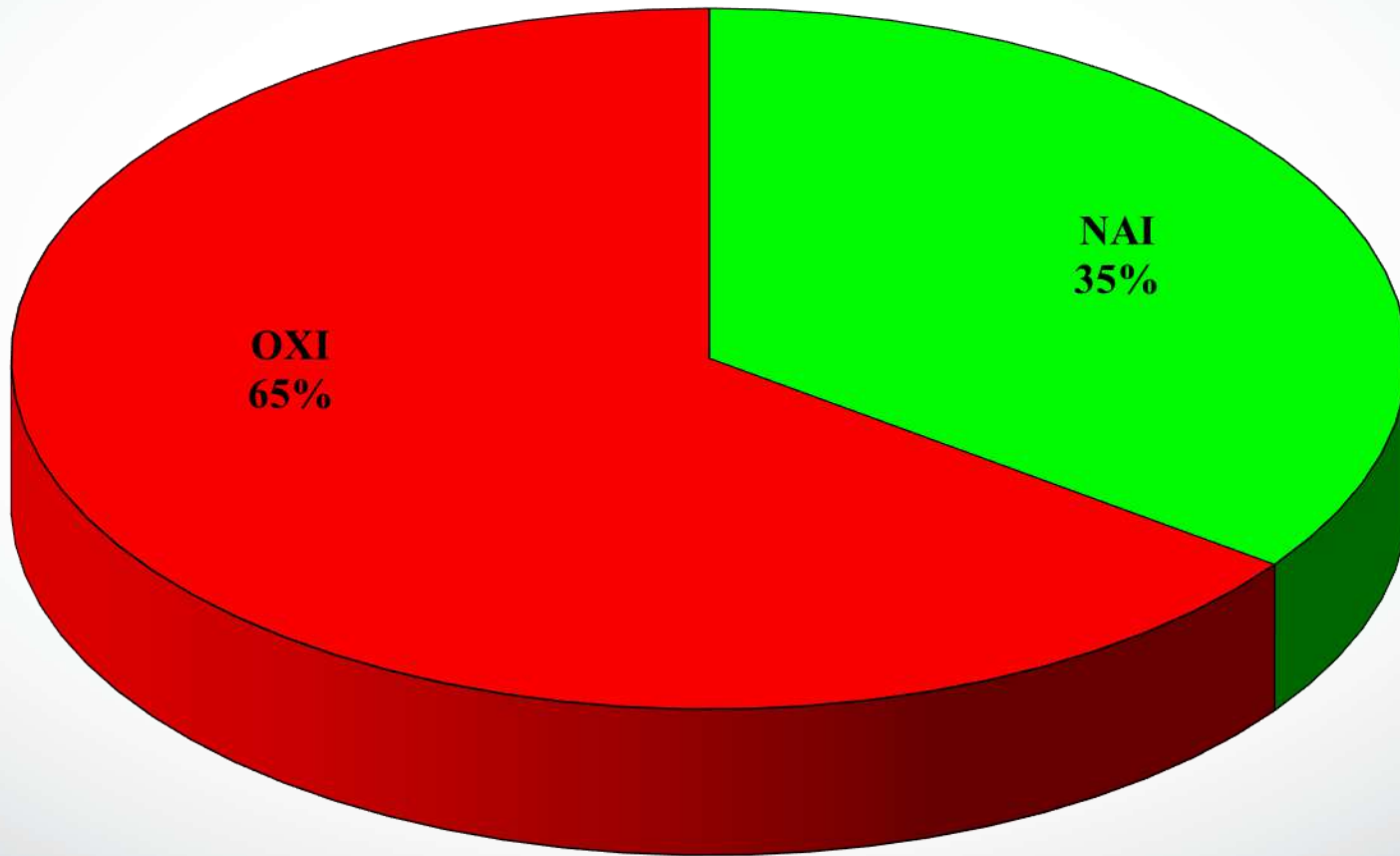
**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για την επίλυση διαφορών εργοδότη και εργαζόμενων;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα**

%



Από τις αρχές του 2023 έχει βελτιωθεί κάποιος εργασιακός όρος  
με βάση τη συλλογική σας σύμβαση;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα που καλύπτονται από συλλογική σύμβαση εργασίας

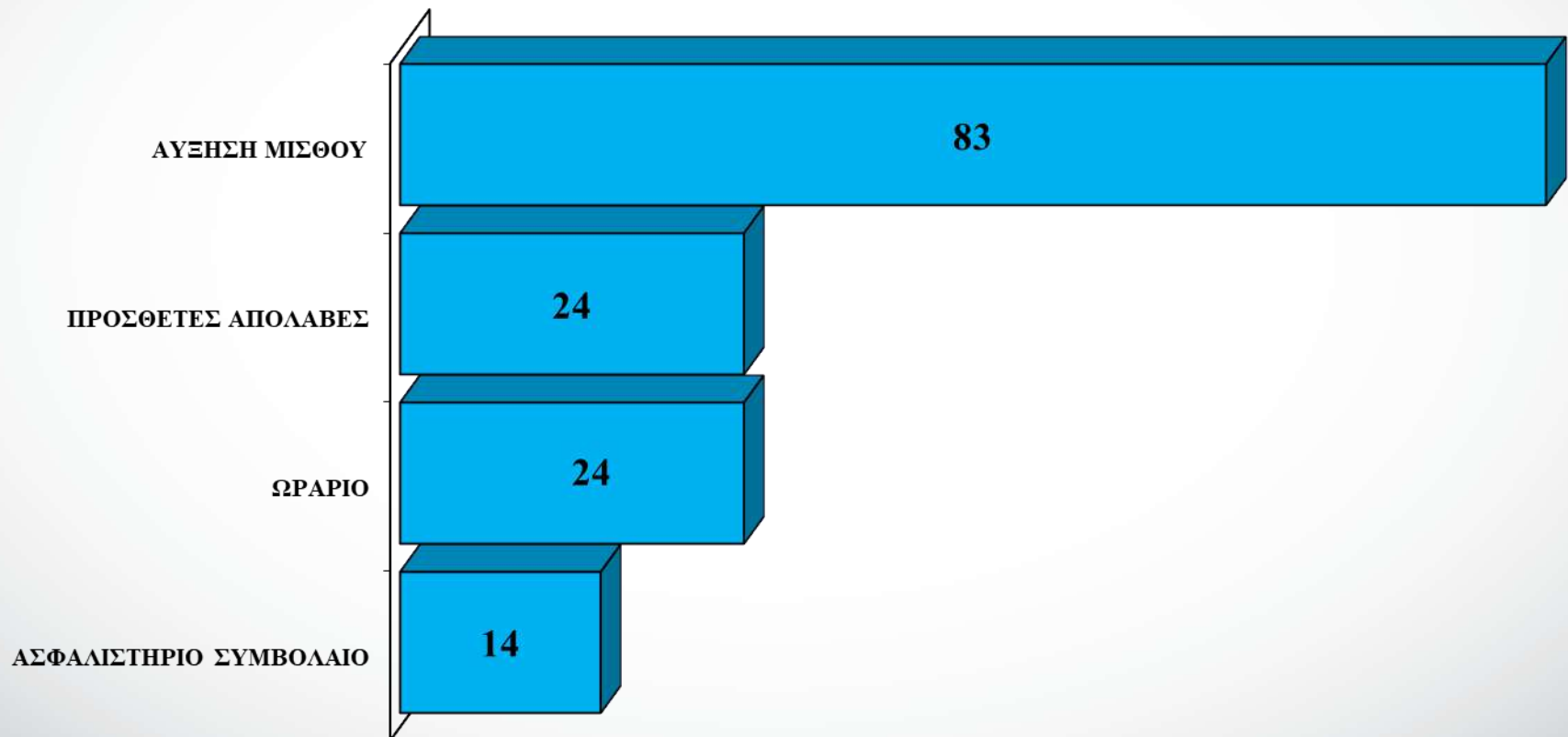
%



# Ποιοι εργασιακοί όροι έχουν βελτιωθεί;

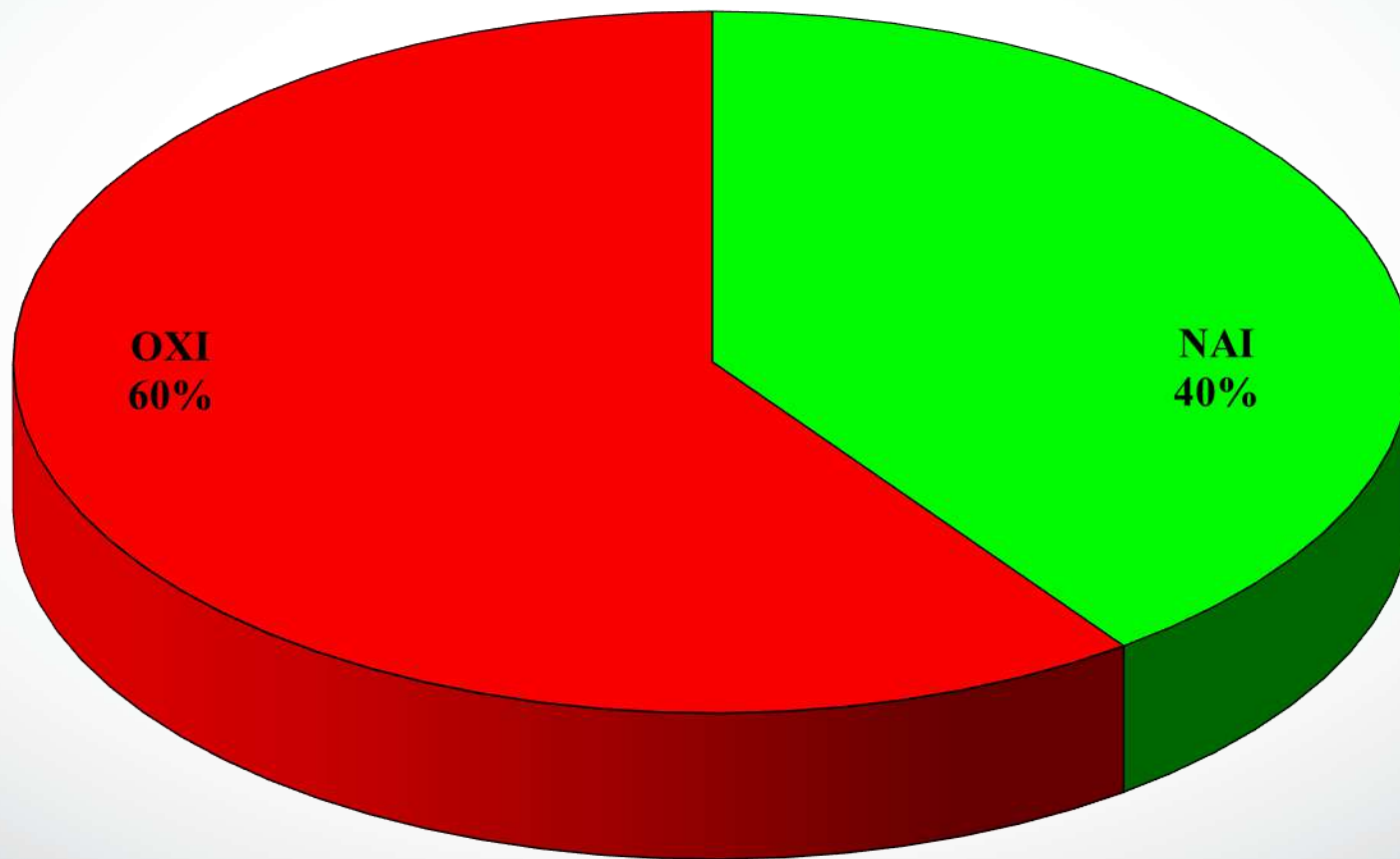
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα που έχουν βελτιωθεί εργασιακοί όροι / πολλαπλές απαντήσεις

%



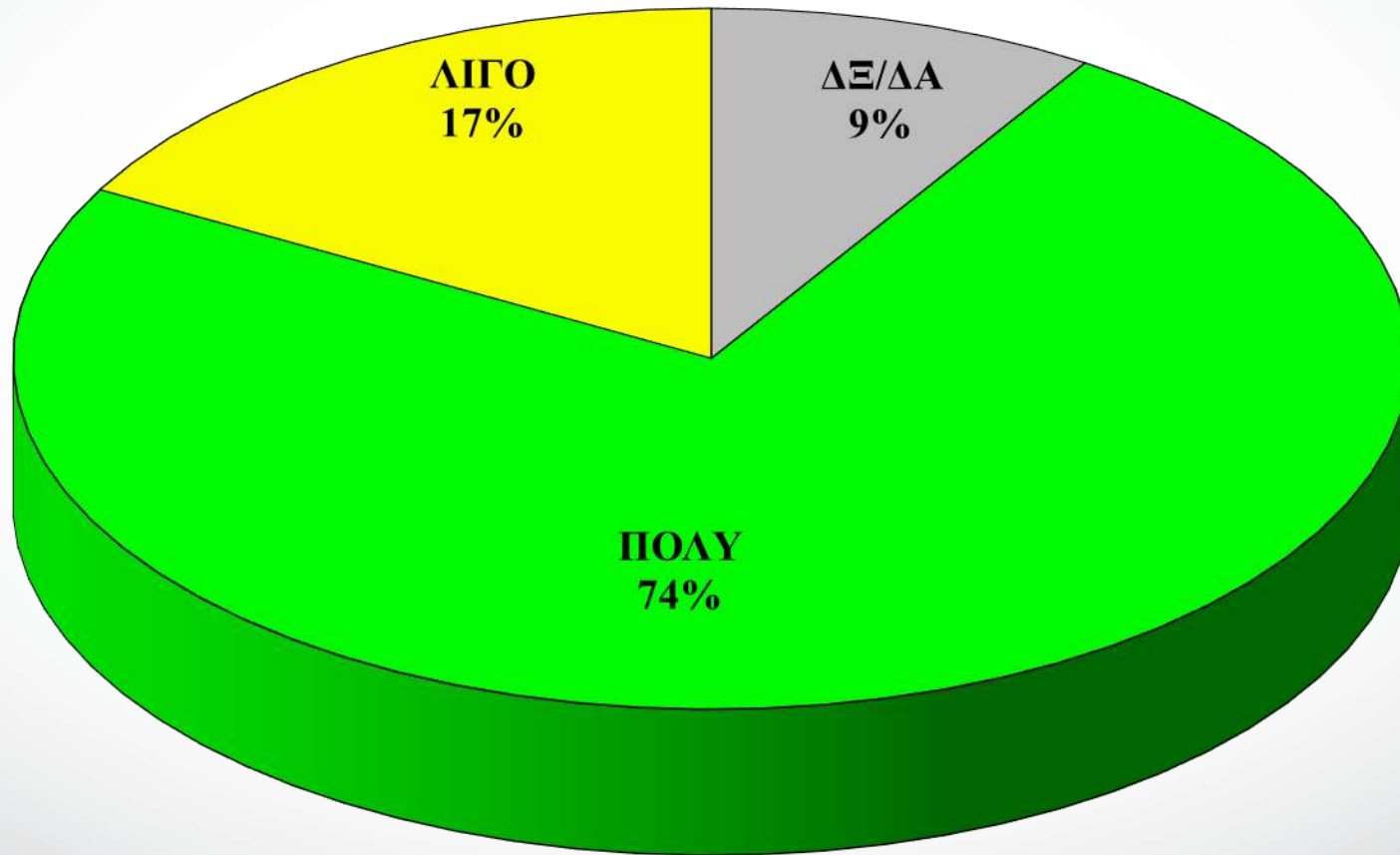
Από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου, έχει αυξηθεί ο μισθός σας;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

%



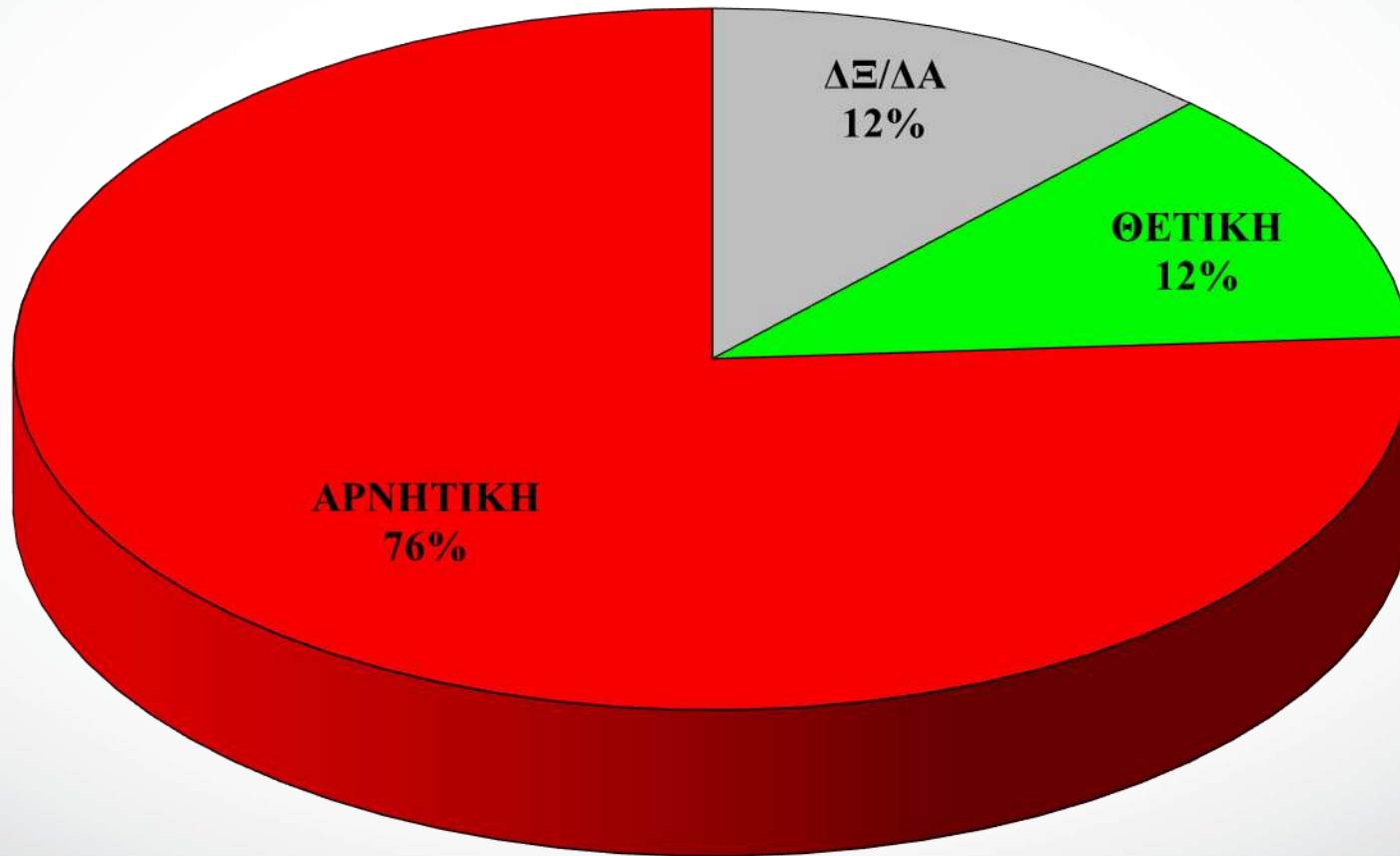
**Πόσο σημαντικές θεωρείτε τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας για την προστασία των εργαζόμενων και την επίτευξη ισότιμων συνθηκών εργασίας;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα**

%



Πιστεύετε ότι το να εργάζεται κάποιος χωρίς συλλογική σύμβαση εργασίας έχει θετική ή αρνητική επίπτωση στην εργασιακή εξέλιξη και τα δικαιώματά του;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

%





Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις πρέπει αυτομάτως να είναι δεσμευτικές για όλους τους εργοδότες και να καλύπτουν το σύνολο των εργαζόμενων του κλάδου;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

%

